Ojos que no ven

« De la evidencia a la prevención »

Cómo prevenir la violencia contra las mujeres en las universidades ecuatorianas

Introducción

La violencia contra las mujeres (VcM) es una grave violación de los derechos humanos que atenta no solo contra la vida e integridad de las propias mujeres, sino también afecta al pleno desarrollo de los países. En Ecuador, al menos 6 de cada 10 mujeres han experimentado violencia a lo largo de su vida (INEC, 2019).

Como la mayoría de las instituciones, las universidades no están exentas de esta violencia. Estudios realizados en otros países demuestran la alta prevalencia de la violencia contra las mujeres en instituciones de educación superior.

En el caso de Ecuador, por vez primera se cuenta con una investigación nacional realizada por la Universidad de San Martín de Porres (USMP) de Perú, por encargo del Programa Prevenir la violencia contra las mujeres (PreViMujer) implementado por la GIZ (2022) que da cuenta de esta situación. De manera específica presenta un diagnóstico sobre la prevalencia actual y la prevalencia de vida de la VcM perpetrada tanto por las parejas o exparejas, como por los integrantes de la comunidad universitaria. Además, analiza los niveles de gravedad y el daño generado.

El estudio también proporciona datos que facilitan la comprensión de la dinámica de la VcM en l*s estudiantes, en personal docente y administrativo, así como los efectos en su productividad académica y los costos que implica para las universidades. Adicionalmente, el equipo de investigador*s realizó una revisión sistemática que incluye el análisis del impacto de los programas de prevención en universidades de todo el mundo, así como de investigaciones científicas relacionadas con el tema. Finalmente, se presenta un modelo de prevención temprana efectiva contra la VcM en el contexto universitario.

Participaron 16 universidades ecuatorianas. Los datos provienen de encuestas a 23.261 estudiantes (11.690 mujeres y 11.571 hombres) y 4.064 docentes y personal administrativo (2.021 mujeres y 2.043 hombres). El objetivo principal es proponer un modelo de prevención integral que pueda ser implementado como parte de la gestión administrativa y académica de los centros de educación superior.

"Ojos que no ven" hace referencia a la importancia de visibilizar el problema y no seguir ocultando o pasando por alto este flagelo que incide negativamente en el quehacer y productividad academica de las universidades. Los centros de educación superior, por definición, están llamados a lograr una prevención efectiva por su labor educativa; contribuyendo así en la formación de profesionales con sólidos valores para garantizar un ambiente seguro y libre de violencia contra las mujeres.

Viviana Maldonado
Directora
Programa PreViMujer / GIZ

Arístides Vara-Horna
Docente, investigador
USMP

cooperación alemana
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implementada por
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

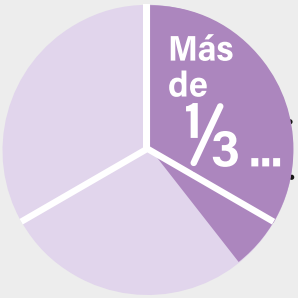
PreViMujer

USMP
UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES

Situación actual

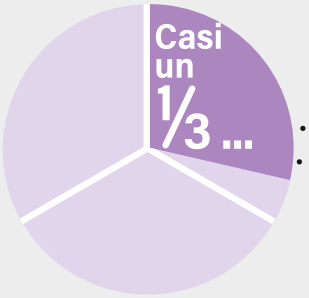
Las universidades ecuatorianas y la violencia contra las mujeres

Prevalencia



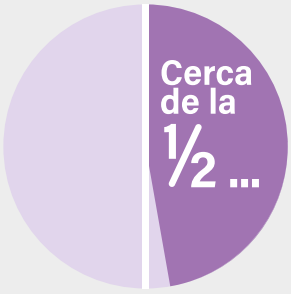
...de **las estudiantes** son agredidas por su pareja, expareja u otros integrantes de la comunidad universitaria.

...de **las docentes y personal administrativo** son agredidas por su pareja o expareja y casi 20% por otros integrantes de la comunidad universitaria.



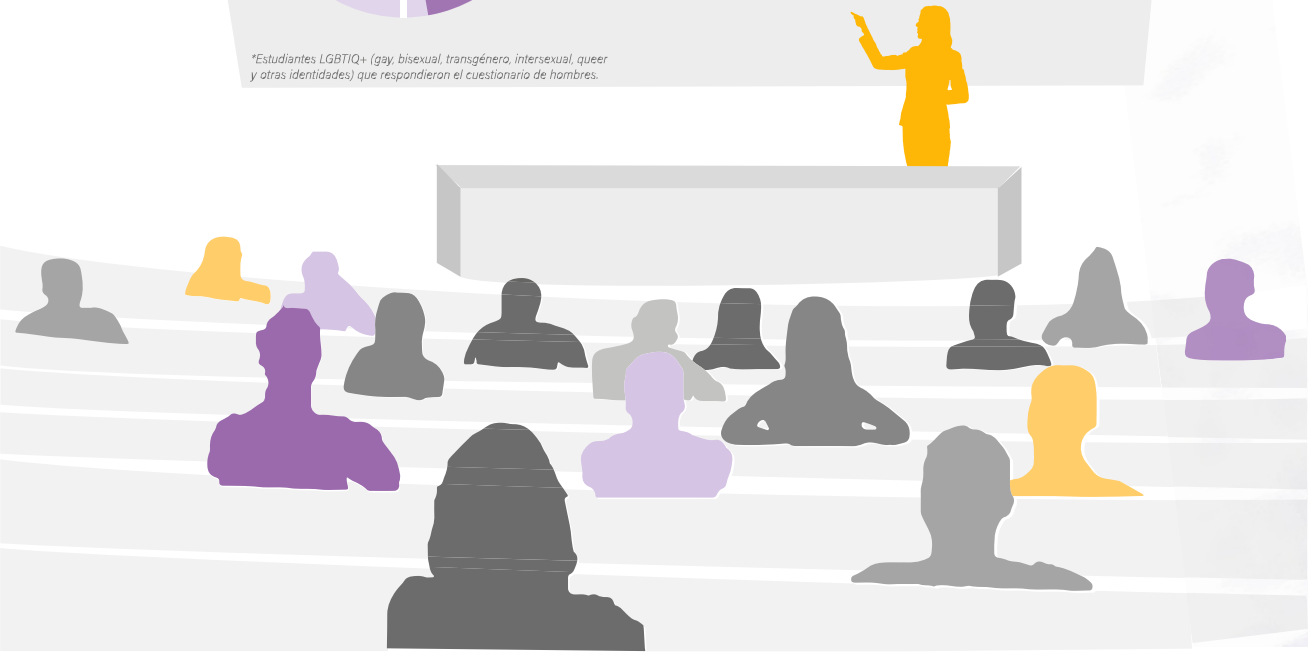
...de l**os estudiantes** reconoce que agrede a su pareja o expareja.

...de **los docentes y personal administrativo** agrede a su pareja o expareja.



...de **estudiantes LGBTIQ+** son agredid*s por algún integrante de la comunidad universitaria. *

**Estudiantes LGBTIQ+ (gay, bisexual, transgénero, intersexual, queer y otras identidades) que respondieron el cuestionario de hombres.*



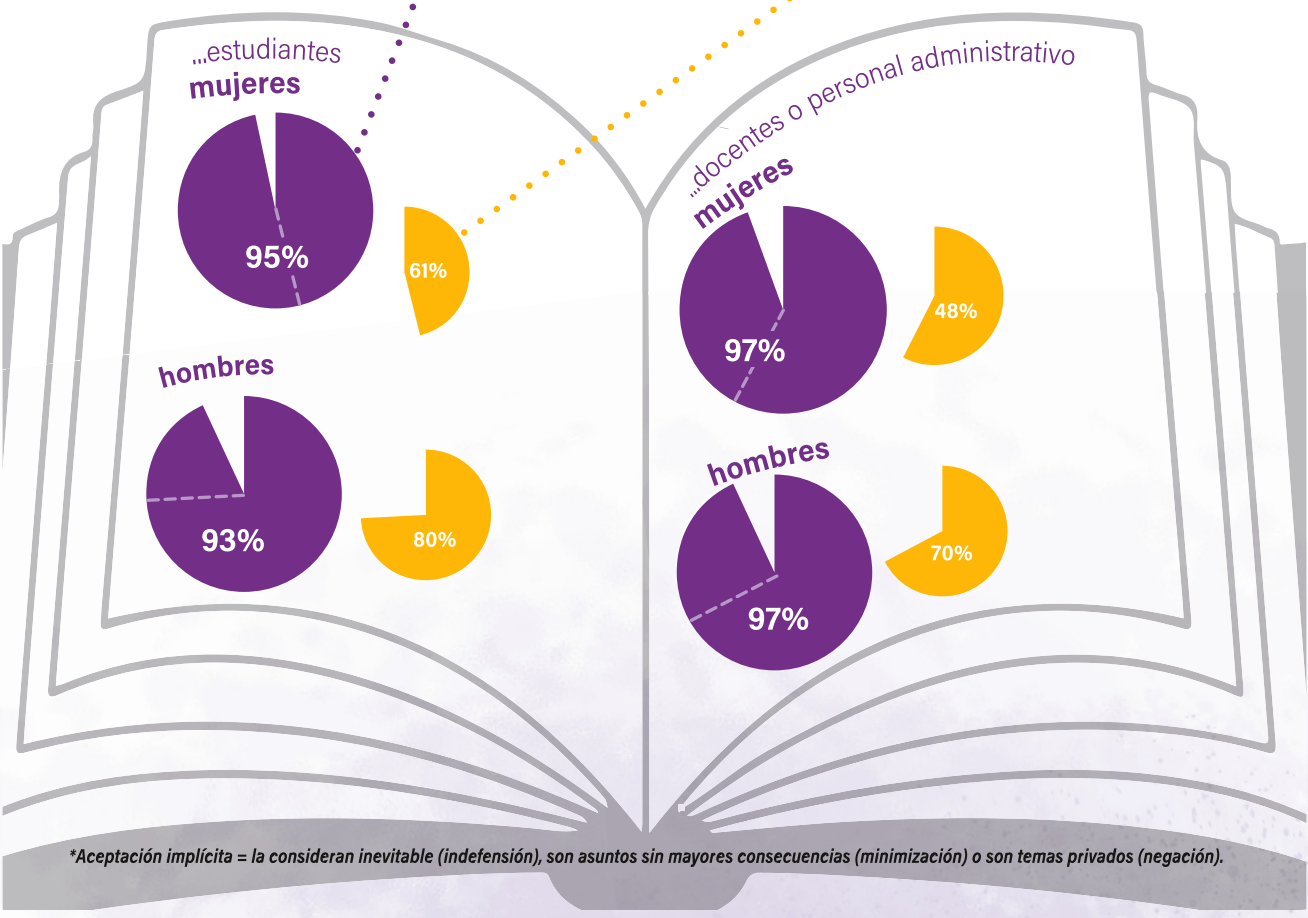
Situación actual

Aceptación y normalización de la violencia contra las mujeres: El problema es invisible y tabú

Si, pero no

Rechazan explícitamente la subordinación de género y la VcM ...

...sin embargo, las aceptan implícitamente*



*Aceptación implícita = la consideran inevitable (indefensión), son asuntos sin mayores consecuencias (minimización) o son temas privados (negación).

No intervienen

Aproximadamente **6 de cada 10 mujeres y hombres estudiantes no actuaron ni intervinieron** ante situaciones de violencia

La mitad de las mujeres que son **docentes y personal administrativo** no actuaron ni intervinieron ante situaciones de violencia.

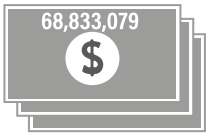
Casi 6 de cada 10 hombres que son **docentes y personal administrativo** no actuaron ni intervinieron ante situaciones de violencia contra las mujeres.

Consecuencias

¿Cuánto le cuesta la violencia contra las mujeres a las universidades ecuatorianas?

Costos

USD **68.833.079** millones perdidos al año ...



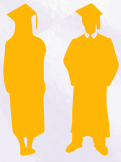
...es el **3,13%** del presupuesto nacional universitario ...

...y representa el valor monetario de **3.664.409 días perdidos ...**

...de **252.429 estudiantes y docentes** afectad*s por la violencia contra las mujeres.

Productividad académica

Es como si desapareciesen de las universidades ecuatorianas a tiempo completo, durante todo un año, la productividad de ...

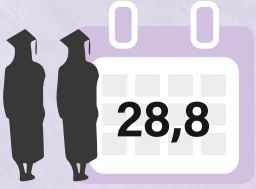


...17.460 estudiantes mujeres y hombres.

...427 docentes mujeres y hombres

Días académicos perdidos

Las mujeres estudiantes pierden



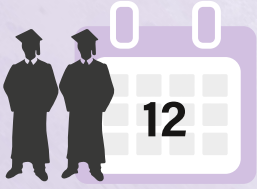
días al año

Las mujeres docentes y administrativas pierden

días al año

considerando ambos tipos de violencia al mismo tiempo (pareja e integrantes de la comunidad universitaria)

Los estudiantes agresores pierden hasta



días académicos al año

Los docentes o personal adminis-trativo agresores pierden hasta

días hábiles laborables

Solución

Modelo universitario de prevención de la violencia contra las mujeres

Primeros pasos para cambiar esta realidad

- Proveer servicios oportunos
- Convocar a la alta dirección
- Visualizar el problema
- Cambiar normas sociales

Universidad

con cero tolerancia hacia la violencia contra las mujeres

Para lograrla se debe contemplar una gestión administrativa y académica con los siguientes aspectos y en los ámbitos de:

Cadena de valor de las universidades

Organización
- Crear una política contra la VcM.
- Promover la cultura de cero tolerancia hacia la VcM.
- Capacitar a autoridades y personal administrativo.

Investigación
- Monitoreo de estadísticas continuas.
- Evaluación de impacto con enfoque de género.
- Línea de investigación en prevención de VcM.

Docencia informada
- Formación de personal.
- Campañas preventivas sobre la VcM.
- Ejes transversales de formación en pregrado.
- Cursos de formación ejecutiva.
- Inducción a nuevos docentes.

Servicios y vinculación
- Ruta de actuación ante casos de VcM.
- Protocolos de atención y soporte.
- Identificación oportuna de casos.
- Servicios especializados para atender los casos de VcM.